

**Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение**

**«Детский сад № 21 «Сказочный теремок» комбинированного вида г. НовотроицкаОренбургской области»**

|  |
| --- |
|  |

Утверждаю:

 Заведующий

 МДОАУ «Детский сад № 21»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Е. Лукашенко

Приказ № \_\_\_\_\_ от 20.06.2022 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке информирования работодателя о ставшей известнойработнику информации о случаях совершения коррупционныхправонарушенийдругимиработниками,контрагентамиорганизацииили иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений в****МДОАУ «Детски сад № 21»**

1. **Общие положения**
	1. Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаяхсовершениякоррупционныхнарушенийдругимиработниками,контрагентами,инымилицами (далее -Положение) разработано на основании Федерального закона от 25.12.2008года№273-ФЗ«Опротиводействиикоррупции».
	2. НастоящееПоложениеопределяетспособинформированияработникамиработодателяоставшейизвестнойработникуинформацииослучаяхсовершениякоррупционныхнарушенийдругимиработниками,контрагентами,инымилицамив**МДОАУ «Детски сад № 21»**  (далее- Учреждение).
	3. Терминыиопределения:

**Коррупция**- злоупотребление служебными положениями, дача взятки, получение взятки,злоупотреблениеполномочиями,коммерческийдоступлибоиноенезаконноеиспользованиефизическимлицомсвоегодолжностногоположениявопрекизаконныминтересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей,иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав длясебя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицудругими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленныхдеяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федеральногозаконаот25.12.2008года№273-ФЗ«Опротиводействиикоррупции»).

**Противодействиекоррупции**–деятельностьфедеральныхоргановгосударственнойвласти,органовгосударственнойвластисубъектовРоссийскойФедерации,органовместного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физическихлиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008г.№273-ФЗ«Опротиводействии коррупции»):

а)попредупреждениюкоррупции,втомчислеповыявлениюипоследующемуустранениюпричинкоррупции (профилактикакоррупции);

б) повыявлению,предупреждению,пресечению,раскрытиюирасследованиюкоррупционныхправонарушений (борьбаскоррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждениекоррупции**–деятельностьорганизации,направленнаянавведениеэлементовкорпоративнойкультуры,организационнойструктуры,правилипроцедур,регламентированныхвнутренними нормативными документами, обеспечивающихнедопущениекоррупционныхправонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовойформы иотраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, скоторыморганизациявступаетвдоговорныеотношения,заисключениемтрудовыхотношений.

**Взятка**–получениедолжностнымлицом,иностраннымдолжностнымлицомлибодолжностным лицом публичной международной организации лично или через посредникаденег,ценныхбумаг,иногоимуществалибоввиденезаконныхоказанияемууслугимущественногохарактера,предоставленияиныхимущественных правзасовершениедействий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такиедействия(бездействие)входятвслужебныеполномочиядолжностноголицалибоеслионов силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), аравноза общее покровительство илипопустительство по службе.

**Коммерческийподкуп**–незаконныепередачалицу,выполняющемууправленческиефункции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества,оказаниеемууслугимущественногохарактера,предоставлениеиныхимущественныхправ за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемымэтим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса РоссийскойФедерации).

**Комплаенс**–обеспечениесоответствиядеятельностиорганизациитребованиям,налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательнымидляисполнениярегулирующимидокументами,атакжесозданиеворганизациимеханизмованализа,выявленияиоценкирисковкоррупционно-опасныхсфердеятельности иобеспечение комплексной защитыорганизации.

### Порядокинформированияработникамиработодателяослучаяхсклоненияихксовершениюкоррупционныхнарушенийипорядокрассмотрениятакихсообщений

* 1. НастоящийПорядокопределяетпроцедуруинформированияработодателяработникамиГБУ«Первомайскийдом-интернат»(далее-Учреждение)ослучаяхсклоненияихксовершениюкоррупционныхправонарушений,атакжеустанавливаетпорядокдействийпривыявлениифактакоррупционныхнарушенийработникамиприосуществленииимипрофессиональнойдеятельностиираспространяетсянавсехработниковвнезависимостиотуровнязанимаемойими должности.
	2. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к нимлицвцеляхсклоненияихк совершениюкоррупционныхправонарушений.

Исключениесоставляютлишьслучаи,когдаподаннымфактампроведенаилипроводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику вцеляхсклоненияксовершениюкоррупционныхправонарушений.

* 1. Невыполнение работником обязанности по информированию о случаях склонения ксовершениюкоррупционныхнарушенийявляетсяправонарушением,влекущимувольнениеработникалибопривлечениеегокинымвидамответственностивсоответствиисзаконодательствомРоссийскойФедерации.
	2. Работник, уведомивший работодателя о фактах обращения в целях склонения его ксовершению коррупционного правонарушения, в связи с исполнением им должностныхобязанностей, находится под защитой государства в соответствии с законодательствомРоссийскойФедерации. Учреждениеберет насебяобязательствовоздерживатьсяоткаких–либосанкцийвотношениисвоихработников,сообщившихвправоохранительныеорганы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации оподготовкеилисовершении коррупционногоправонарушения.

Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего его о фактахобращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, в связи сисполнениемработникомсвоихдолжностныхобязанностей,вчастиобеспеченияработникугарантий,предотвращающихегонеправомерноеувольнение,переводнанижестоящуюдолжность,привлечениекдисциплинарнойответственностивпериодрассмотренияпредставленного работникомуведомления.

* 1. Переченьсведений,подлежащихотражениювуведомлении(приложение№1),долженсодержать:
* фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившегоуведомление;
* описаниеобстоятельств,прикоторыхсталоизвестноофактеобращениякинымработникам,всвязисисполнениемдолжностныхобязанностей,контрагентам,инымлицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (дата, место,время, другиеусловия);
* всеизвестныесведенияофизическом(юридическом)лице,склоняющемккоррупционномуправонарушению;
* способиобстоятельствасклоненияккоррупционномуправонарушению,атакжеинформациюоботказе(согласии)принятьпредложениелицаосовершениикоррупционного правонарушения.
	1. Во всех случаях обращения к работнику каких – либо лиц в целях склонения его ксовершению коррупционных правонарушений, работник Учреждения обязан в течении 3рабочихднейуведомитьоданныхфактахсвоегоработодателя

Приневозможностинаправитьписьменноеуведомлениевуказанныйсрок(вслучаеболезни,командировки,отпускаидр.)работникУчреждениянаправляетработодателю уведомление в течении одного рабочего дня после прибытия на рабочееместо.

* 1. Направление уведомления работодателю производится письменно по форме согласноПриложению№ 1.
	2. Работодательрассматриваетуведомлениевденьегополученияипередаетсекретарюдлярегистрациивжурналерегистрацииуведомленийработодателяосовершениикоррупционныхнарушенийдругимиработниками,контрагентами,инымилицамипоформесогласноПриложения№3,которыйдолженбытьпрошитипронумерован,атакжезаверен печатьюУчреждения.

Анонимныеуведомлениярегистрируютсявжурналерегистрации,нокрассмотрениюнепринимаются.

Уполномоченноелицо,принявшееуведомление,помимоегорегистрациивжурнале,обязано выдать работнику, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление суказаниемданныхолице,принявшемуведомление,датеивремениегопринятия.

* 1. Специалист по кадрам, принявший уведомление, помимо его регистрации в журнале,обязан выдать работнику, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление суказаниемданныхолице,принявшемуведомление,датеивремениегопринятия.
	2. Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и талона-уведомления (приложение№2).

Послезаполнениякорешокталона-уведомленияостаетсяууполномоченноголица,аталон-уведомлениевручаетсяработнику,направившемууведомление.

* 1. В случае если уведомление поступило по почте, талон-уведомление направляетсяработнику,направившемууведомление,попочтезаказнымписьмом.

Отказврегистрацииуведомления,атакженевыдачаталона-уведомлениянедопускается.

* 1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.
	2. Проверкасведений,содержащихсявуведомлении,проводитсявтечениипятнадцатирабочих днейсо днярегистрации уведомления.
	3. С целью организации проверки работодатель в течении трех рабочих дней создаеткомиссиюпо проверкефактаобращениявцеляхсклоненияработникаУчрежденияксовершениюкоррупционных правонарушений(далее-Комиссия).
	4. Персональный состав Комиссии (председатель, заместитель председателя, члены исекретарьКомиссии)назначаетсядиректоромУчрежденияиутверждаетсяправовымактомУчреждения.
	5. Входепроверкидолжныбытьустановлены:
* причиныиусловия,которыеспособствовалиобращениюлицакработникуУчреждениясцельюсклоненияегоксовершению коррупционныхправонарушений;
* действия (бездействия0 работника Учреждения, к незаконному исполнению которых егопыталисьсклонить.
	1. Результаты проверки Комиссия представляет работодателю в форме письменногозаключениявтрехдневный сроксо дняокончания проверки.
	2. Взаключенииуказываются:
* составКомиссии;
* срокипроведенияпроверки;
* составительуведомленияиобстоятельства,послужившиеоснованиемдляпроведенияпроверки;
* подтверждениедостоверности(либоопровержение)факта,послужившегооснованиемдлясоставленияуведомления;
* причиныиобстоятельства,способствовавшиеобращениювцеляхсклоненияработникаУчрежденияк совершениюкоррупционныхправонарушений.
	1. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работникаУчреждения к совершению коррупционных правонарушений Комиссией в заключениивыносятсярекомендацииработодателюпоприменениюмерпонедопущениюкоррупционного правонарушения.
	2. ВслучаееслифактобращениявцеляхсклоненияработникаУчрежденияксовершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведеннойпроверкивыявилисьсведенияопотенциальномконфликтеинтересов,материалы,собранныевходепроверки,атакжезаключениепредставляютсяработодателюдляпринятиярешенияопредотвращениивозможногоконфликтаинтересовиприменениимерответственностивсоответствиисдействующимзаконодательством.

### Заключительныеположения.

* 1. НастоящееПоложениеможетбытьпересмотренокакпоинициативеработников,такипоинициативе администрацииучреждения.
	2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствииссоблюдениемпроцедурыпринятиялокальныхактов,сучетоммненияпервичнойпрофсоюзной организации.

Приложение №1

 Заведующему

 МДОАУ «Детский сад № 21»

Лукашенко Е.Е.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника, место жительства,

телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами

Сообщаю, что:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(описаниеобстоятельств,прикоторыхсталоизвестноослучаяхсовершениякоррупционныхнарушенийдругимиработниками,контрагентами,инымилицами) (дата,место,время,другиеусловия)

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подробныесведенияовозможных(совершенных)коррупционныхправонарушениях)

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(всеизвестныесведенияофизическом(юридическом)лице,склоняющемккоррупционномуправонарушению)

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(способиобстоятельствасклоненияккоррупционномуправонарушению(подкуп,угроза,обманит.д.), а также информация об отказе (согласии) принять предложениелицаосовершениикоррупционногоправонарушения)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(дата) (подпись) (инициалы и фамили

# Приложение№2

|  |
| --- |
| **ТАЛОН-КОРЕШОК № \_\_\_\_\_\_\_\_\_**Уведомлениепринятоот\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**(Ф.И.О.работника)Краткое содержание уведомления\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подписьидолжностьлица,принявшегоуведомление)« »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подписьлица,получившегоуведомление)« »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. |

|  |
| --- |
| **ТАЛОН – УВЕДОМЛЕНИЕ № \_\_\_\_\_\_**Уведомление принято от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О. работника)Уведомление принято \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.,должностьлица,принявшегоуведомление)«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подписьлица,получившего уведомление) |

Приложение№3

# Журнал регистрации уведомлений работодателя о совершениикоррупционныхнарушенийдругимиработниками,контрагентами,инымилицами в МДОАУ «Детски сад № 21»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Датарегистрацииуведомления | Регистрационный номер | Ф.И.О. должностьлица,подавшегоуведомление,контактныйтелефон | Краткоесодержаниеуведомления | ФИО, должность лица, принявшего уведомление | Подпись лица, подавшего уведомление | Подпись лица, принявшего уведомление |
|  |  |  |  |  |  |  |  |